

「2022 年度会計年度任用職員の離職状況等整理表」の解説

◆今回の調査は、埼玉県・政令市・中核市と「3年公募」自治体から抽出した18自治体に対して行ったものです。

○「離職状況整理表」は、各自治体に誤りがないか確認を求め、返答された修正を行った確定稿です。

○この「離職状況整理表」は、総務省・厚労省・大河原まさこ衆議院議員（立憲民主党）に送付・提供しています。

○この調査の意義が大きかったので、我々（なくそう！官製ワーキングプア集会実行委員会）は、来春に首都圏（東京都＋神奈川県＋千葉県＋埼玉県）の住民10万人以上の全自治体への統一的調査を準備しています。

【情報公開請求回答と情報提供】

18自治体すべてに情報公開請求又は任意請求（在住在勤等以外の請求）を行った。これに対して5市が情報提供での対応。これは「公開に値する把握をしていないから～」という「統一的把握がなされていない」ことが理由。

ただし、情報公開請求への回答があった13自治体の内容も以下に述べるように統一把握がされていない事項が多く不十分なもの。

この人事管理の不十分は、労基法遵守や社会保険・労働保険の適用漏れを疑わせる。

① 職員数

2022年度末の職員数（項目1）では、5自治体が「不存在」で1自治体が「一部公開」という状態。

② 離職と不合格雇い止め

2022年度末の離職者数（項目3）での回答は8自治体で、一部回答が2自治体。残る8自治体は「不存在」でカウント不可である。これは、法定の大量離職通知提出義務に抵触する（人数を集約していない）。

③ 年限と公募

年限の定め（項目5）については全自治体から回答がある。3年が16自治体（フルタイム1/原則1）、5年が2自治体（実際は多くが3年/要免許・資格）、年限や公募なしが3自治体（パートのみ1/一部相談員のみ1）。

しかし、年限があり公募を強いるにもかかわらずその対象人数を把握していない自治体が10もある（そのうち市長部局のみ把握が1）。

④ 不合格雇い止め数

最も重要なこの事項（項目7）では9自治体がカウントしていない（そのうち一部カウントが1）。ハローワークへの大量離職通知提出の目的は求人情報提供による失業防止だが、これをカウントすらしていないのは雇用主として失格である。

⑤ 不合格通知の発出時期

2月発出が5自治体、3月発出が4自治体、「不明」が1自治体。3月発出は大量離職通知提出期限（2月中）を全く意識していない証し。そして何よりも、不合格雇い止めを受ける会計年度任用職員にとって、年度末に通告では、新年度採用に向けた求人への就職活動が間に合わず困難になる。

2022年度会計年度任用職員の離職状況等整理表 (2023年8月 埼玉県内18自治体請求)

作製：非正規公務員の雇用安定を考える懇談会 2023/12/7

※埼玉県内の中心的都市及び総務省調査で3年公募と回答していた自治体から18自治体を選び、情報公開請求を行いました。

懇談会で電話確認した内容は青字表記

自治体名	情報公開別・任	項目1	項目2	項目3	項目4	項目5	項目6	項目7	項目8	項目9	項目10	項目11	備考
		2022年度末人員と職種別内訳	2023年度の人員と職種別内訳	2022年度末離職人数と職種別内訳	年限・上限ありで公募応募を求められる人数と職種別内訳	年限と公募の定め	項目4で応募した人数と職種別内訳	項目6で不合格離職した人数と職種別内訳	不合格通知の様式	不合格通知の発出日	不合格者への求人紹介の記録	2023年度新規採用の応募者数・合格者数および職種内訳	
埼玉県	情報提供	1,360人 (職種は、提供なし)	1,385人 (職種は、提供なし)	提供なし	提供なし	3年	人事課作成成分を情報提供(職種別内訳あり) ①農業技術研究センター:32人 ②総合リハビリテーションセンター:53人 ③職業能力開発センター:38人	人事課作成成分を情報提供(職種別内訳あり) ①農業技術研究センター:1人(嘱託(事務補助)) ②総合リハビリテーションセンター:1人(栄養士) ③職業能力開発センター:7人(巡回就職支援指導員6人、休日職業訓練推進員1人)	提供なし 様式を定めていない。 11/6電話確認	人事課作成成分を情報提供 ①農業技術研究センター2023/2/15 ②総合リハビリテーションセンター2023/2/22 ③職業能力開発センター2023/2/27	人事課作成成分を情報提供 ①農業技術研究センター:当センター内別職種での追加募集を案内 ②総合リハビリテーションセンター:なし ③職業能力開発センター:他部局や育児休業等代替職員の公募の情報提供	人事課作成成分を情報提供(職種別内訳あり) ①農業技術研究センター:108人(合格36人) ②総合リハビリテーションセンター:10人(合格5人) ③職業能力開発センター:34人(合格9人)	2023年3月10日事務連絡「会計年度任用職員の選考実施における留意事項について」 現職不合格者にはハローワークインターネットサービスのリンクを情報提供する。
さいたま市	情報提供	提供なし	提供なし	提供なし	提供なし	提供なし 5年 本来は4回まで更新可能だが、2022年度に自己都合退職者補充以外の理由で公募を行ったのが項目6の数。 11/20電話確認	職種別内訳(31職種) 採用予定369人、受験者744人、合格者376人、不合格368人、 ※採用予定数の一番多い外国語指導助手は、採用予定148人、受験者380人、合格者148人、不合格232人	提供なし	提供なし	提供なし	提供なし	提供なし	2022年度に設置された会計年度任用職員の職と同一の職務内容の職が2023年度に設置された場合において、公募によらない再度任用の上限回数に達する前に公募による選考(自己都合退職により選考した場合を除く)を実施した実績(当該選考の職種、採用予定人数、受験者数、合格者数、不合格者数。)ただし、2023年4月1日採用分に限る
川越市	情報提供	1364人 (職種別内訳あり)	1317人 (職種別内訳あり)	74人 (職種別内訳あり)	69人(2022年度末現在) 内訳:事務補助(フルタイム)2人、一般事務(フルタイム)10人、窓口等事務(フルタイム)38人、技能労務員Ⅱ(フルタイム)16人、技能労務員Ⅲ(フルタイム)3人	フルタイム:3年 資格・免許を要件としないフルタイム会計年度任用職員のみ	42人 内訳:事務補助1人、一般事務5人、窓口等事務20人、技能労務員Ⅱ15人、技能労務員Ⅲ1人	0人	開示 市長名で「川越市会計年度任用職員採用試験の結果について(通知)試験結果では総合得点・順位等を示す	0人なので発出していない	総務省マニュアルに沿って行う予定。特段の定め等は策定せず。不合格0人なので、求人紹介の記録は存在しない	新規受験者30人、合格者8人 内訳:事務(受験者28人、合格者8人)技能労務員Ⅱ(受験者1人、合格者0人)技能労務員Ⅲ(受験者1人、合格者0人)	技能労務職Ⅰ:定型的な労務であり、その難易度が低いもの:作業員補助、給食手伝員、調理員補助、用務員補助 技能労務職Ⅱ:定型的な労務であり、その難易度が相当程度認められるもの:障害者支援員、調理員、用務員 技能労務職Ⅲ:非定型的な労務又は難易度が高い労務:自動車運転手、塵芥作業員、当直業務員 技能労務職Ⅳ:難易度が非常に高い労務:大型自動車運転手、ボイラー-技能労務員
越谷市	情報提供	1,136人 (職場/職種別内訳あり)	1,131人 (職場/職種別内訳あり)	96人 (職場/職種別内訳あり)	年限・上限はない。人事評価等で再度の任用。次年度に業務が廃止される場合等で再度の任用をしないことがあることは労働条件通知書に記載。	年限を設けていない	次年度の継続勤務を希望しない職員を除き、会計年度任用職員は継続勤務を希望しているものとして扱っている	公募選考をしていないので、いない	不合格(雇止め)通知はないが、「任用期間の満了について」(再度の任用を行わない理由を明示した様式)はある	発出していない	公募選考をしていないのでこの不合格者はいない	登録制を取り、書類選考・面接を経て採用決定	会計年度任用制度発足以降、人事評価等での再度の任用の選考で不採用もない。 ただし、業務の廃止等により現在の職に再度の任用ができない場合は異なる職を案内しているが、それを断わる会計年度任用職員が3月末で退職することはある
川口市	情報公開	242人 (職場/氏名/住所/生年月日/個人電話番号/勤務時間等が記載の管理名簿の個人情報黒塗り)	203人 (職場/氏名/住所/生年月日/個人電話番号/勤務時間等が記載の管理名簿の個人情報黒塗り)	39人 (公文書なくI-Aから、項目2を減じた数字のメモ書き)	備考②参照	3年 各課に宛てた「会計年度任用職員の任用について(通知)」を提示	不明。 備考②参照	該当なし	「パートタイム会計年度任用職員の選考結果について」(職員課長→応募者各位)を提示。「不採用」「欠員が生じた場合には中途採用として電話にてご連絡させていただきます」と記載	項目8の不合格通知は2023年2月24日付	該当なし	不明。 備考②参照	①事務補助と同規模の保育士は、フルタイム63人、パート160人(2023年度)。 ②人事課で集約できていないため、全20課からの関連文書コピーが添付。要綱・ハローワーク求人申込書・黒塗り個人名簿など各課バラバラである。

		項目1	項目2	項目3	項目4	項目5	項目6	項目7	項目8	項目9	項目10	項目11	備考
上尾市	情報公開	非公開(不存在) 年度末人数は人事課で取りまとめている	1,113人(男性76,女性1,037) 主要職場:こども未来部351、学校教育部351、健康福祉部143、など 主要職種:業務補助員425、保育士(短時間職員含め)271、給食調理業務員(保育・学校)78、など	非公開(不存在) 人事課で取りまとめている	非公開(不存在)	3年 (基本登録制)	非公開(不存在) 人事課で取りまとめている	非公開(不存在) 人事課で取りまとめている	非公開(不存在) (様式を指定しておらず、各課ごと)	非公開(不存在) 人事課で取りまとめている	非公開(不存在) (定めはなく、情報管理していない)	非公開(不存在) 人事課で取りまとめている	① 面接に当たっては、厚労省HPの「公正な採用選考」に基づくよう指示している ② 2級以上の事務職などの選考では、「事務能力検査」として試験提供会社のWeb試験を実施
加須市	情報公開	791人(内、フルタイム15) 主要職種:一般事務補助員146、放課後児童指導員208、保育士(短時間職員含め)71、幼稚園業務補助員46、図書館補助員40、など	932人(フルタイム15) 内訳不明	62人(フルタイム0) 主要職種:一般事務補助員16、放課後児童指導員6、保育士(短時間職員含め)6、幼稚園業務補助員9、図書館補助員0、など	非公開(不存在) (登録制で登録者の中から採用しているため、選考による合否決定をしていない)	3年	非公開(不存在) (登録制で登録者の中から採用しているため、選考による合否決定をしていない)	非公開(不存在) (登録制で登録者の中から採用しているため、選考による合否決定をしていない)	非公開(不存在) (登録制で登録者の中から採用しているため、選考による合否決定をしていない)	非公開(不存在) (登録制で登録者の中から採用しているため、選考による合否決定をしていない)	非公開(不存在) (登録制で登録者の中から採用しているため、選考による合否決定をしていない)	非公開(不存在) (登録制で登録者の中から採用しているため、選考による合否決定をしていない)	① 実態としては、「2回は自動更新で、3回目は節目として選考により名簿から採用」 ② 項目3は、年度末離職者数を集計。
久喜市	情報公開	非公開(不存在 作成していない) ※提供された月別・職場別データによると、2023年3月1日の人数は754人(フルタイム107人、パートタイム647人) 職種別人数は記載なし /主要職場:中央保健センター96、保育課67、学務課(小・中・幼)111、指導課(GIGAスクールなど)160、公民館96、など	非公開(不存在 作成していない) ※提供された予算書によると、2023年度的人数は1,012人(内訳不明)	非公開(不存在 作成していない)	非公開(不存在 作成していない)	3年 ※電話確認したところ「原則上限2回だが、保育園など職場によっては毎年公募。登録制はとっていない。」との回答。ちなみに2020総務省調査では全職種が上限2回。	① 事務補助員 申込者115人、合格者85人(内、補欠合格13)、不合格者24人、辞退等5人、その他1人 ※経験者、新規の内訳 経験者:応募90、合格73、不合格15、辞退1、その他1 (合格率81.1%) 新規:応募25、合格12、不合格9、辞退3、その他1 (合格率48.0%) ② 保育園(保育士と調理員)新規応募者60人、合格者55人、不合格者5人 ③ 保健師・助産師など 新規応募者66人、合格者66人、不合格者0人	① 事務補助員 不合格者24人(経験者不合格15、新規:不合格9) ② 保育園(保育士と調理員)不合格者5人 ③ 保健師・助産師など 不合格者0人	十数通分の例示 2月下旬ころに(一部は3月)、市長名で同一様式の通知を送付	事務補助員2/17 介護保険など2/20 保育士・家庭児童相談員など2/22 保健師・助産師など3/20	非公開(不存在 作成していない)	① 事務補助員 新規:応募25、合格12、不合格9、辞退3、その他1 (合格率48.0%) ② 保育園(保育士と調理員) 新規応募者60人、合格者55人、不合格者5人 ③ 保健師・助産師など 新規応募者66人、合格者66人、不合格者0人	総務部長から各部長に対し通知した、「合格決定」と「本人への合格通知送付依頼」について通知文書の提供があった。 ③保健師・助産師などの数については、健康・子ども未来部から例示として示した。
熊谷市	情報公開	一部公開 1392人(2022年4月1日)	1415人 職種別内訳あり	一部公開 2023年度更新に向けた試験結果として開示	2022年8月1日で選考対象者321人(市長部局250人、教育委員会71人)	3年 決裁「再度の任用の上限回数を迎える会計年度任用職員の選考方法について」	対象者240人(一般事務68、保育士・調理66、児童クラブ106人) 受験者234人、合格者234人、不合格者6人(すべて更新希望なし) 職種別内訳あり	一部公開	非公開(不存在)	決裁「再度の任用の上限回数を迎える会計年度任用職員の選考方法について」で、合否通知の送付は12月、任用終了者への雇止通知の送付は2月	一部公開 回答なし	一部公開 回答なし	報酬等、諸手当及び費用弁償等、期末手当、勤務時間及び週休日等、休暇・職専免及び休業、社会保険等の勤務条件を開示
幸手市	情報公開	268人 内訳不明	247人 内訳不明	非公開(不存在 作成していない)	非公開(不存在 作成していない)	3年	非公開(不存在 作成していない)	非公開(不存在 作成していない)	非公開(不存在 作成していない)	非公開(不存在 作成していない)	非公開(不存在 作成していない)	非公開(不存在 作成していない)	募集関係スケジュール文書開示。 2/1~2/17募集期間、~2月末書類選考、~3/8面接実施、~3/10内定通知送付
狭山市	情報公開	644人 (職種別内訳有り)	693人 (職種別内訳有り)	非公開(不存在 各課の情報を集約していない)	原則公募で全職種が対象	3年で原則公募 事務補助は同一所属で3年限り	非公開(不存在 各課の情報を集約していない)	非公開(不存在 各課の情報を集約していない) 後日電話回答:35人	各課で作成(統一様式なし)	各課で発出 抜粋例示は1/10、1/12、2/13、2/28、3/7	一般募集紹介は7求人(狭山市内2求人締切日が1/30~2/8) 図書館職員募集は18求人(締切日が1/15~2/17)	非公開(不存在 各課の情報を集約していない) ※文化財整理補助員の不合格者への通知には、「任用候補者として登録させていただきましたので、欠員が生じた場合には、ご連絡をさせていただきます」との記載あり。	狭山市は、半年遅れてハローワークに大量離職通知を提出するために離職者のカウントを行なった。2023年3月の離職者は47人、その内会計年度任用職員は35人(全てが公募に応募した選考での不合格者)。

		項目1	項目2	項目3	項目4	項目5	項目6	項目7	項目8	項目9	項目10	項目11	備考
白岡市	情報公開	市長部局129人、教育部70人 (職種別内訳あり)	市長部局134人、教育部59人 (職種別内訳あり)	市長部局のみの開示で9人	市長部局108人。 (2022年度末退職者7人、2023年度継続者101人) ※市長部局のみ開示	3年 白岡市会計年度任用職員の採用等に関する規則による	160人(市長部局、教育部) ※全員2022年度勤務実績有り	3人(保育関係2人、窓口事務1人)	様式あり 市長名で「選考試験(面接試験)の結果」通知。 担当は各課	2023年2月10日を例示、2月2日に面接試験実施	非公開(不存在 求人紹介についての定めと実施記録はなし) ※会計年度任用職員登録申請書は、希望する業務を第3希望まで記入できる。当該業務以外について、希望するか否かの欄を設けている。各部署で欠員が生じ、新たに任用が必要となった場合、選考試験の案内を行っている。	2023年度新規採用応募者(2022年度任用実績なし)44人中合格者16人(保育関係4人、事務9人、図書館窓口2人、介護認定補助1人)	白岡市会計年度任用職員の採用等に関する規則(採用)第4条
秩父市	情報公開	515人 (職場/職種/給料表区分と号給格付別内訳あり)	469人 (職場/職種/給料表区分と号給格付別内訳あり)	96人 (職場/職種/給料表区分と号給格付別内訳あり)	非開示(不存在 人事課で集約できていない)	3年 特例として、不当要求防止・防犯等相談員のみ年限なし 教員免許を要する職や保育士資格を要する職などは5年	非開示(不存在 人事課で集約できていない)	非開示(不存在 人事課で集約できていない)	非開示(不存在 人事課で集約できていない)	非開示(不存在 人事課で集約できていない)	非開示(不存在 人事課で集約できていない)	非開示(不存在 人事課で集約できていない)	① 人事課で集約できていないために全28課からの関連文書コピーが添付。任用決裁、ハローワーク紹介状や求人票、面接評定結果、選考結果通知、黒塗り個人名簿などバラバラ。また、人事課作成の全課の請求項目に係る公文書の有無の一覧表が添付されているが、ほぼ無と表示。 ②今年度は、大量離職通知を作成しハローワークに提出するとのこと。
戸田市	情報公開	非公開(不存在)	700人 (職種別内訳あり)	非公開(不存在)	非公開(不存在)	3年 総務部人事課作成「会計年度任用職員事務マニュアル」(2)-2 再度の任用	非公開(不存在)	非公開(不存在)	戸田市会計年度任用職員選考結果について(通知)を開示	非公開(不存在)	非公開(不存在)	非公開(不存在)	任用や給与・報酬(経験加算含む)、評価、退職、福利厚生などについて記載された総務部人事課作成「会計年度任用職員事務マニュアル」(A4で89頁)を提供。
富士見市	情報提供	663人 (職種別内訳あり)	624人 (職種別内訳あり)	81人 (事務16、保育士4、調理34、その他27)	提供なし	3年 「富士見市会計年度任用職員の任用等に関する規則」	759人 (職種別内訳あり) 8/29現在	提供なし	定めていない。 各課で文書又は電話	提供なし 各課で別々	定めていない 記録なし	提供なし	項目6の759人は、登録3年期限の会計年度任用候補者名簿の人数で、項目2の624人が含まれている
ふじみ野市	情報公開	518人 (4区分+指導員・相談員・専門員4種の別内訳あり)	526人 (4区分+指導員・相談員・専門員4種の別内訳あり)	38人 (4区分別内訳あり)	全ての職種が該当	3年 「会計年度任用職員の採用について(通知)」 ①課で募集要項を作成 ②採用候補者は登録 ③公募採用は、各課で登録者から選定して面接選考(評定票あり)	482人 (4区分+指導員・相談員・専門員4種の別内訳あり)	保健師1人と給食配膳員1人	あり	部署によるが3月末日までに送付	定めや記録はない 新年度中に新たな募集があった場合等に紹介する可能性がある	応募173人/合格45人 (4区分+指導員・相談員・専門員4種の別内訳あり)	初任給格付けは報酬等基準額の各区分の1号給とし、在職年数で上位の号給に格付け(週15時間以上と月67時間以上に2分)。経験加算は人事評価がAなら2倍で、Cならなし(再度の任用は不可/公募への応募は可)
本庄市	情報公開	367人 (職種別内訳あり)	334人 (職種別内訳あり) 事務補助職員150人が120人と30人減だが、各課の積み上げであるため大きな職の廃止があったというわけではない 11/6電話確認	59人 (職種別内訳あり) 事務補助職員28人退職	366人(職種別内訳あり) 社会教育指導員が職の廃止で公募を行わなかったため項目1と、1名の誤差がある 11/6電話確認	3年(全職種) 2022年11月16日所属長宛事務連絡「令和5年4月1日付任用の会計年度任用職員に係る一斉公募について(通知)」、11月29日会計年度任用職員宛事務連絡「令和5年4月1日付任用の会計年度任用職員について」	287人(職種別内訳あり)	10人(待機者扱いあり) 不合格者の職種は、特定の個人を識別する事が出来るものであるため公開する事が出来ない(本行発第10017号令和5年9月12日)	様式の開示あり 任命権者発行の「会計年度任用職員の選考結果について(通知)」 待機者名簿登載の記載があるものとないものの2種類	2月6日	待機者名簿に登録 当該実施記録について、管理をしていないため公文書不存在 (本行発第10018号令和5年9月12日)	受験69人(職種別内訳あり) 合格29人(職種別内訳あり)	提供資料では、受験者数と新規採用合格者の合計が2023年度の職員数と一致しない職がある。同一人の複数職種受験や、学童保育のように、夏休みの繁忙時だけ採用する職の人が採用されるなど、複数勤務者が存在するため、職の廃止を除く全職種において公募を行ったとのこと。11/6電話確認
八潮市	情報公開	非公開(不存在 担当課である人事課において作成していない)	非公開(不存在 担当課である人事課において作成していない)	非公開(不存在 担当課である人事課において作成していない)	非公開(不存在 担当課である人事課において作成していない) ※職員数は情報提供 485人(男性:77人、女性408人) (職種別内訳あり)	3年(全職種) 公開(市のホームページ公開情報のため公開文書には含めない) 八潮市会計年度任用職員の任用等に関する規則(令和元年規則第16号)第2条及び第7条	非公開(不存在 担当課である人事課において作成していない)	非公開(不存在 担当課である人事課において作成していない)	様式の開示あり 市長名の「会計年度任用職員採用試験の結果について(通知)」2通 主管課長発行の「会計年度任用職員採用結果について(通知)」2通	項目8で例示した様式に記載された日付け 2023/2/22 2023/2/27 2023/3/1(2通)	非公開(不存在 担当課である人事課において作成していない) ※項目8で例示した不合格者への通知1件に記載あり「保育所における(保育指導員)としてはご案内も可能です。ご検討ください。」	非公開(不存在 担当課である人事課において作成していない)	